



VEDTÆGTER

for

BioPorto A/S

CVR-nr. 17 50 03 17

Selskabets navn og formål

§ 1

Selskabets navn er BioPorto A/S.

Selskabets formål er at oprette og deltage i industri-, handels- og/eller leasingvirksomhed eller anden forretningsvirksomhed, herunder køb, salg og drift af fast ejendom samt at drive virksomhed som holdingselskab.

Kapital og aktier

§ 2

Selskabets aktiekapital er nominelt DKK 379.670.461.

Aktiekapitalen er fuldt indbetalt og fordelt i aktier á nominelt DKK 1,00 eller multipla heraf.

Ingen aktionær er forpligtet til at lade sine aktier indløse helt eller delvist.

Aktierne er frit omsættelige.

§ 3

Selskabets aktier er omsætningspapirer og skal noteres på navn i selskabets ejerbog. Ejerbogen føres af Computershare A/S, CVR nr. 27088899.

Retten til udbytte, der ikke er hævet, forældes efter lovgivningens almindelige regler herom.

Mortifikation

§ 4

Bortkomne aktier, interimsbeviser, tegnings- og ejerbeviser, kuponer og taloner kan mortificeres uden dom efter den til enhver tid gældende lovgivning herom.

Generalforsamlingen

§ 5

Generalforsamlingen er selskabets højeste myndighed og afholdes efter bestyrelsens valg et egnet sted inden for landets grænser.

Bestyrelsen beslutter, om generalforsamlinger skal afholdes på dansk eller engelsk. Dokumenter, der udarbejdes til generalforsamlingen, skal være på dansk eller engelsk efter bestyrelsens valg, eller som påkrævet under gældende lovgivning.

Den ordinære generalforsamling afholdes hvert år i så god tid, at den reviderede og godkendte årsrapport kan modtages i Erhvervsstyrelsen inden udløbet af fristen i årsregnskabsloven.

Ekstraordinær generalforsamling indkaldes af bestyrelsen:

- a. Når en generalforsamling træffer beslutning herom.
- b. Når bestyrelsen eller revisor finder det hensigtsmæssigt.
- c. Når det forlanges af aktionærer, der tilsammen ejer 1/20 af aktiekapitalen.

En sådan begæring skal fremsættes skriftligt til bestyrelsen og være ledsaget af formuleret forslag.

Ekstraordinær generalforsamling skal indkaldes senest 14 dage efter, at det er forlangt.

§ 6

Bestyrelsen kan, når den finder det hensigtsmæssigt, beslutte, at en generalforsamling skal afholdes som en delvis elektronisk eller fuldstændig elektronisk generalforsamling, I sådanne tilfælde vil aktionærene have mulighed for at deltage, ytre sig og stemme på generalforsamlingen via elektroniske løsninger, herunder via særligt internetbaserede løsninger. Detaljerede oplysninger om fremgangsmåden for tilmelding og deltagelse, herunder tekniske krav og krav til identifikation, gøres tilgængelig på selskabets hjemmeside samt i indkaldelsen til den relevante generalforsamling.

§ 7

Generalforsamlinger indkaldes af bestyrelsen ved offentliggørelse på selskabets hjemmeside, og ved meddelelse til de noterede aktionærer, som har fremsat begæring derom, med mindst tre ugers og højst fem ugers varsel.

Indkaldelsen skal indeholde dagsorden for generalforsamlingen, samt de øvrige oplysninger, som lovgivningen foreskriver.

I en periode på 3 uger før hver generalforsamling og frem til og med dagen for generalforsamlingen vil der på selskabets hjemmeside, være fremlagt kopi af indkaldelse med dagsorden, fuldstændige forslag, dokumenter der fremlægges på generalforsamlingen, oplysninger om stemme- og kapitalforhold på tidspunktet for indkaldelsen og formularer til afgivelse af fuldmagt og brevstemme.

Aktionærer er berettiget til at indgive forslag til generalforsamlingen. Forslag, der ønskes behandlet på den ordinære generalforsamling, skal være indgivet skriftligt til bestyrelsen senest 6 uger før generalforsamlingens afholdelse. Er et forslag modtaget efter fristen, afgør bestyrelsen, om forslaget er fremsat i så god tid, at det alligevel kan optages på dagsordenen.

§ 8

Hvert aktiebeløb på DKK 1,00 giver 1 stemme.

Retten til at deltage i en generalforsamling og til at afgive stemme fastsættes i forhold til de aktier, aktionæren besidder på registreringsdatoen. Registreringsdatoen ligger en uge før generalforsamlingen. En aktionærs aktiebesiddelse og stemmerettighed opgøres på registreringsdatoen på baggrund af notering af aktionærens ejerforhold i ejerbogen, samt på

baggrund af meddelelser om ejerforhold, som selskabet har modtaget med henblik på indføring i ejerbogen.

Enhver aktionær, der er berettiget til at møde på generalforsamlingen, jf. ovenfor, og som ønsker at deltage i generalforsamlingen, skal senest 3 dage før generalforsamlingen anmelde sin deltagelse til selskabet.

Aktionæren kan møde personligt eller ved fuldmægtig, og både aktionæren og fuldmægtigen kan møde sammen med en rådgiver. Stemmeret kan udøves i henhold til fuldmagt. En fuldmagt kan tilbagekaldes til enhver tid. Tilbagekaldelsen skal ske skriftligt og kan ske ved henvendelse til selskabet.

Enhver aktionær, der er berettiget til at møde på generalforsamlingen, jf. ovenfor, kan endvidere afgive stemmer ved brevstemme. Brevstemme skal afgives skriftligt og være selskabet i hænde senest tre dage før generalforsamlingen.

§ 9

Generalforsamlingen ledes af en af bestyrelsen valgt dirigent. Dirigenten afgør alle spørgsmål angående sagernes behandling. På den ordinære generalforsamling foretages:

- a. Beretning om selskabets virksomhed i det forløbne år.
- b. Fremlæggelse af årsrapport til godkendelse, herunder beslutning om anvendelse af overskud eller dækning af tab samt meddelelse af décharge til selskabets ledelse.
- c. Præsentation af og vejledende afstemning om vederlagsrapporten.
- d. Godkendelse af bestyrelsens honorar.
- e. Forslag fra bestyrelse og aktionærer, herunder forslag til bemyndigelse til selskabets erhvervelse af egne aktier.
- f. Valg af bestyrelsesmedlemmer og evt. suppleanter.
- g. Valg af revision og evt. suppleanter.
- h. Eventuelt.

§ 10

Alle anliggender afgøres på generalforsamlingen ved simpel stemmeflerhed, medmindre der i lovgivningen eller disse vedtægter stilles skærpede krav til vedtagelsen.

Kommunikation

§ 11

Al kommunikation fra selskabet til de enkelte aktionærer som i henhold til selskabets vedtægter, selskabsloven eller børslovgivningen skal udveksles mellem selskabet og aktionærerne, herunder indkaldelse til generalforsamlinger, kan ske elektronisk ved e-mail.

Selskabet kan dog til enhver tid vælge at benytte almindelig brevpost som alternativ eller supplement til e-mail. Generelle meddelelser gøres tilgængelige på selskabets hjemmeside, og på sådan anden måde, som måtte være foreskrevet i lovgivningen.

Kommunikation fra aktionærer til selskabet kan ske ved e-mail.

Selskabet skal anmode de navnenoterede aktionærer om en e-mailadresse, hvortil meddelelser mv. kan sendes. Det er aktionærens ansvar at sikre, at selskabet til stadighed er i besiddelse af den korrekte e-mailadresse.

Nærmere oplysning om kravene til de anvendte systemer samt om fremgangsmåden ved elektronisk kommunikation findes på selskabets hjemmeside.

Selskabet udarbejder og aflægger årsrapporter samt delårsrapporter på engelsk. Endvidere udarbejder og offentliggør selskabet selskabsmeddelelser på engelsk.

Bestyrelse og direktion

§ 12

Bestyrelsen består af 3 til 7 af generalforsamlingen valgte medlemmer samt medarbejderrepræsentanter i overensstemmelse med lovgivningens regler herom. Til bestyrelsen kan vælges indtil 2 suppleanter.

Bestyrelsens medlemmer vælges for 1 år ad gangen. Medarbejderrepræsentanterne vælges for 4 år ad gangen.

Bestyrelsen konstituerer sig selv.

§ 13

Bestyrelsen har den overordnede ledelse af selskabet.

Bestyrelsen kan nedsætte et forretningsudvalg, der på bestyrelsens ansvar varetager opgaver, som bestyrelsen henlægger til det.

Bestyrelsen ansætter en eller flere direktører til at lede den daglige drift.

Bestyrelsesmedlemmer aflønnes med et honorar, som fastsættes af bestyrelsen og godkendes på generalforsamlingen.

Tegningsret

§ 14

Selskabet tegnes af et flertal af bestyrelsen i forening, af en direktør i forening med bestyrelsens formand eller af to direktionsmedlemmer i forening.

Revision

§ 15

Generalforsamlingen vælger hvert år for 1 år ad gangen indtil 2 revisorer, hvoraf den ene skal være statsautoriseret revisor.

Revisionens honorar godkendes af bestyrelsen.

Regnskab

§ 16

Selskabets regnskabsår er kalenderåret.

Kapitalforhøjelser, mv.

§ 17

Forhøjelse af aktiekapitalen

§ 17 a

Bestyrelsen er i perioden indtil den ~~27~~30. april ~~2025-2027~~ bemyndiget til ad en eller flere gange at forhøje selskabets aktiekapital med fortegningsret for de eksisterende aktionærer med op til i alt nominelt DKK 125.000.000.

§ 17 b

Bestyrelsen er i perioden indtil den ~~27~~30. april ~~2025-2027~~ bemyndiget til ad en eller flere gange at forhøje selskabets aktiekapital uden fortegningsret for de eksisterende aktionærer med op til i alt nominelt DKK ~~37125.500000~~.000 ~~med mulighed for yderligere nominelt DKK 87,500,000 for udbud, hvor de nye aktier enten udstedes eller optages til handel på en børs, et reguleret marked, en multilateral handelsfacilitet eller lignende, andet end Nasdaq Copenhagen (enten som særskilt notering eller dobbeltnotering på en sådan børs, mv. og Nasdaq Copenhagen og enten i form af aktier eller som depotbeviser eller lignende) eller udstedes i et grænseoverskridende udbud til ikke-detail investorer, eller i forbindelse med fusioner, opkøb eller anden form for kombination af virksomheder, og/eller strategiske samarbejder eller partnerskaber~~. Enhver kapitalforhøjelse i henhold til denne bemyndigelse skal ske til markedskurs efter bestyrelsens beslutning.

§ 17 c

Den samlede kapitalforhøjelse, der maksimalt kan gennemføres i medfør af bemyndigelserne i § 17a og § 17b, er nominelt DKK 150.000.000. Kapitalforhøjelser i medfør af § 17 a og § 17 b kan gennemføres ved kontant indbetaling, ved gældskonvertering eller mod indskud af andre værdier end kontanter. De nye aktier skal være omsætningspapirer, udstedes på navn og være fuldt indbetalte. Der skal ikke gælde begrænsninger i de nye aktiers omsættelighed.

Bestyrelsen kan foretage de ændringer af vedtægterne, som er en nødvendig følge af udnyttelsen af de ovenstående bemyndigelser.

~~Bestyrelsen har ved beslutning af 30. maj 2023 udnyttet bemyndigelsen i vedtægternes § 17a til at forhøje selskabets aktiekapital med fortegningsret for de eksisterende aktionærer med nominelt DKK 42.977.456. Den maksimale forhøjelse af aktiekapitalen, der kan beslutes på baggrund af bemyndigelsen i vedtægternes § 17a er herefter reduceret til DKK 82.022.544.~~

~~Den maksimale totale forhøjelse af aktiekapitalen, der kan beslutes i henhold til vedtægternes §§ 17a og 17b er reduceret til DKK 107.022.544~~

§ 18

Warrants

§ 18 a

Bestyrelsen er bemyndiget til i perioden indtil ~~27~~30. april ~~2024~~2026 ad en eller flere omgange at udstede et antal warrants til tegning af aktier i selskabet med pålydende på op til i alt nominelt DKK ~~10~~14.000.000. De nye warrants kan udstedes til medarbejdere, medlemmer af direktionen i selskabet og dets datterselskaber, medlemmer af bestyrelsen i selskabet og dets datterselskaber og således uden fortegningsret for de eksisterende aktionærer. Udnyttelseskursen fastsættes af bestyrelsen på tidspunktet for udstedelsen og skal svare til markedskursen for Selskabets aktier på udstedelses- eller konverteringstidspunktet. På intet tidspunkt må det samlede antal udestående warrants udstedt af selskabet til sådanne medarbejdere og ledelsesmedlemmer muliggøre en udstedelse af aktier, der udgør mere end 10 % af selskabets til enhver tid værende aktiekapital.

Udstedte warrants, der bortfalder udnyttet eller tilbageføres til selskabet, kan genudstedes eller genanvendes, hvilket til enhver tid skal ske under iagttagelse af ovenstående begrænsninger og forudsat, at udnyttelseskursen er lig markedskursen for selskabets aktier på tidspunktet, hvor de pågældende warrants genudstedes eller genanvendes. Bestyrelsen fastsætter de nærmere vilkår for warrants, herunder udnyttelsesvilkår. Potentielle præsentationskriterier (KPI'er) for udnyttelse af warrants fastsættes af bestyrelsen på tildelingstidspunktet. Præstationskriterier, herunder fristen for opfyldelse af sådanne kriterier, kan alene ændres ved enstemmig godkendelse i bestyrelsen; dog skal præstationskriterier gældende for warrants udstedt til medlemmer af bestyrelsen alene fastsættes af generalforsamlingen.

Bestyrelsen er bemyndiget til at træffe beslutning om de til de udstedte warrants tilhørende kontante kapitalforhøjelser. De nye aktier skal alle være omsætningspapirer, have samme rettigheder som de øvrige aktier samt give ret til udbytte og andre rettigheder i selskabet fra det tidspunkt bestyrelsen fastsætter på tidspunktet for kapitalforhøjelsesbeslutningen. De nye aktier skal være fuldt indbetalt, udstedes på navn, og der skal ikke gælde begrænsninger i de nye aktiers omsættelighed. Bestyrelsen kan foretage de ændringer af vedtægterne, som er en nødvendig følge af udnyttelsen af denne bemyndigelse.

§ 18 b

I overensstemmelse med bemyndigelser tidligere godkendt af generalforsamlingen udstedte Selskabets bestyrelse ved beslutninger af ~~8. april 2016, 3. april 2017, 15. juni 2018, 20. august 2018, 20. december 2018, 15. april 2019, 15. august 2019, 30. december 2019, 11.~~

~~maj 2020~~ 10. februar 2021, 31. december 2021, 5. maj 2022, 8. december 2022, 16. februar 2023, ~~og~~ 25. april 2023 og 22. september 2023 warrants, der gav ret til tegning af i alt ~~36.077.920.000.721~~ nye stk. aktier til selskabets direktion og visse medarbejdere i selskabet eller dets datterselskaber. Bestyrelsen traf samtidig tilsvarende beslutning om de dertilhørende kapitalforhøjelser på nominelt minimum DKK 1 og maksimum DKK ~~36.920.077.721.000~~. Vilkårene for warrants og de dertilhørende kapitalforhøjelser fremgår i øvrigt af Bilag 1, der udgør en integreret del af disse vedtægter.

~~Per 23. maj 2023 er 2.000.000 af ovennævnte warrants udnyttet, hvilket har medført en samlet forhøjelse af selskabets aktiekapital på nominelt DKK 2.000.000.~~

~~§ 18 c~~

~~Selskabets bestyrelse har ved beslutning af 22. september 2023 i henhold til bemyndigelse i vedtægternes § 18 a udstedt warrants, der giver ret til tegning af i alt 3.450.000 nye stk. aktier. Bestyrelsen har samtidig truffet beslutning om den dertilhørende kapitalforhøjelse på nominelt minimum DKK 1 og maksimum DKK 3.450.000. Vilkårene for warrants og den dertilhørende kapitalforhøjelse fremgår i øvrigt af Bilag 1, der udgør en integreret del af disse vedtægter.~~

~~Den i § 18 a indeholdte bemyndigelse er herefter tilsvarende nedsat fra nominelt DKK 10.000.000 til nominelt DKK 6.550.000.~~

---oo0oo---

Ajourført 4. november 2002, 9. januar 2004, 30. januar 2004, 5. februar 2004, 5. april 2004, 28. september 2004, 27. april 2005, 1. juni 2005, 1. september 2005, 11. oktober 2005, 12. juli 2006, 20. juni 2007, den 28. marts 2008, den 31. marts 2008, den 1. april 2009, den 16. april 2009, den 24. april 2009, den 25. september 2009 på baggrund af bestyrelsesbeslutning den 25. august 2009, den 20. april 2010, den 9. september 2010 på baggrund af bestyrelsesbeslutning af 26. august 2010, den 7. april 2011, den 8. april på baggrund af bestyrelsesbeslutning af 31. marts 2008, den 8. april 2011 på baggrund af bestyrelsesbeslutning af 26. august 2010, den 14. september 2011 på baggrund af bestyrelsesbeslutning af 14. september 2011, på selskabets ordinære generalforsamling den 17. april 2012, den 3. december 2012 på baggrund af bestyrelsesbeslutning af 3. december 2012, på selskabets ordinære generalforsamling den 16. april 2013, den 21. maj 2013 på baggrund af beslutning på selskabets ordinære generalforsamling den 16. april 2013, den 12. september 2013 på baggrund af bestyrelsesbeslutning af 16. august 2013, den 23. september 2013 efter selskabets indfrielse af konvertible gældsbreve, på selskabets ordinære generalforsamling den 10. april 2014, den 10. april 2015 på baggrund af bestyrelsesbeslutning af den 10. april 2015, den 31. august 2015 på baggrund af bestyrelsesbeslutning den 31. august 2015 og den 8. april 2016 på den ordinære generalforsamling den 14. april 2016, på bestyrelsesmøde den 3. august 2016, på bestyrelsesmøde den 11. november 2016, på bestyrelsesmøde den 3. april 2017, den 21. april 2017 på selskabets ordinære generalforsamling, på bestyrelsesmøde den 27. oktober 2017, på selskabets ordinære generalforsamling den 13. april 2018, på bestyrelsesmøde den 15. juni 2018, på bestyrelsesmøde den 20. august 2018, på bestyrelsesmøde den 11. november 2018, på bestyrelsesmøde den 20. december 2018, på selskabets ordinære generalforsamling den 18. marts 2019, på bestyrelsesmøde den 15. april 2019, på bestyrelsesmøde den 17. juni 2019, på bestyrelsesmøde den 15. august 2019, på bestyrelsesmøde den 30. december 2019, på bestyrelsesmøde den 16. marts 2020, på den ordinære generalforsamling den 14. april 2020, på bestyrelsesmøde den 11. maj 2020, på bestyrelsesmøde den 19. august 2020, på bestyrelsesmøde den 25. september 2020, på bestyrelsesmøde den 10. februar 2021, på bestyrelsesmøde den 8. april 2021, på den ordinære generalforsamling den 29. april

2021, på den ekstraordinære generalforsamling den 15. november 2021, på bestyrelsesmøde den 31. december 2021, på bestyrelsesmøde den 2. marts 2022, på bestyrelsesmøde den 7. marts 2022, på den ordinære generalforsamling den 28. april 2022, på bestyrelsesmøde den 5. maj 2022 på bestyrelsesmøde den 8. december 2022, på bestyrelsesmøde den 16. februar 2023, på bestyrelsesmøde den 25. april 2023, på den ordinære generalforsamling den 27. april 2023, på bestyrelsesmøde den 23. maj 2023, på bestyrelsesmøde den 30. maj 2023 ~~og~~ på bestyrelsesmøde den 22. september 2023 og på den ordinære generalforsamling den 30. april 2024.

Bilag 1

Dette bilag 1 er udarbejdet i henhold til vedtægternes § 18 a og § 18 b.

Incentive Warrant Program - Betingelser og vilkår

1 Grundlag for tildeling af warrants

- 1.1 Bestyrelsen i BioPorto A/S ("Selskabet") besluttede den 8. april 2016 at etablere dette warrant program ("Incentive Warrant Program"), i henhold til hvilket bestyrelsen kan tildele warrants til visse ledelsesmedlemmer og medarbejdere i Selskabet eller et af dets datterselskaber ("Koncernen").
- 1.2 Warrants udstedt i henhold til dette Incentive Warrant Program er underlagt de vilkår og betingelser, der fremgår af dette bilag, samt de yderligere aftalevilkår, der fremgår af den warrantaftale, som bliver indgået med den enkelte modtager ved tildelingen. En sådan modtager betegnes i det følgende en "Modtager".
- 1.3 Appendiks 1.3 indeholder en oversigt over warrants udstedt i henhold til dette Incentive Warrant Program, herunder dato for tildeling, tegningskurs, udnyttelsesperiode samt eventuelle særlige vilkår.
- 1.4 Warrants udstedt til ledelsesmedlemmer og medarbejdere i Koncernen, som er bosiddende i USA (eller på anden vis underlagt USA's føderale skattelovgivning) er også underlagt de vilkår og betingelser, som fremgår af appendiks 1.4 til dette bilag ("USA Planen").

2 Tildeling af warrants

- 2.1 Warrants tildeles diskretionært af bestyrelsen og tildeles (tegnes) ved indgåelse af en warrantaftale med den enkelte Modtager.
- 2.2 Tildeling sker vederlagsfrit eller mod vederlag, som fastsættes af bestyrelsen.
- 2.3 Hver warrant giver ret til tegning af én aktie i Selskabet på de nærmere vilkår og betingelser, der fremgår af dette bilag.
- 2.4 Ved tildelingen af warrants kan Selskabets bestyrelse beslutte, at warrants skal bortfalde, såfremt nærmere angivne performance krav ikke opfyldes. Således fastsatte performance krav og vilkår for bortfald fremgår af appendiks 1.3.

3 Udnyttelseskurs

- 3.1 Udnyttelseskursen er den pris per aktie, som Modtageren skal betale ved udnyttelsen af en warrant ("Udnyttelseskursen"). Udnyttelseskursen fastsættes af bestyrelsen ved tildelingen.
- 3.2 Udnyttelseskursen reguleres i visse tilfælde, som nærmere beskrevet i pkt. 5 nedenfor.

4 Udnyttelse

- 4.1 Udnyttelsesperiode

- 4.1.1 Udnyttelse af warrants kan alene ske inden for den periode, der fastsættes af bestyrelsen ved tildelingen ("Udnyttelsesperioden").
- 4.1.2 Inden for Udnyttelsesperioden kan warrants alene udnyttes inden for de almindelige handelsvinduer, der til enhver tid er fastsat i Selskabets interne regler for handel med aktier i Selskabet i forbindelse med offentliggørelse af årsrapport eller en delårsmeddelelse.
- 4.1.3 Warrants, der ikke er blevet udnyttet på eller inden den sidste dag i Udnyttelsesperioden, bortfalder uden varsel og uden kompensation eller andet vederlag til Modtageren.
- 4.1.4 Uanset pkt. 4.1.1 – 4.1.3 kan warrants endvidere udnyttes i tilfælde af ekstraordinær udnyttelse, som beskrevet i pkt. 5 nedenfor.
- 4.2 Procedure ved udnyttelse
 - 4.2.1 Hvis Modtageren ønsker at udnytte sine warrants, skal Modtageren afgive skriftlig meddelelse herom til Selskabet. Meddelelsen skal være underskrevet af Modtageren og skal indeholde angivelse af hvor mange warrants, der ønskes udnyttet, samt oplysning om Modtagerens VP-depot.
 - 4.2.2 Meddelelsen skal være Selskabet i hænde senest kl. 12:00 (dansk tid) på den sidste dag i Udnyttelsesperioden.
 - 4.2.3 Selskabet instruerer herefter Modtageren om de praktiske forhold i forbindelse med udnyttelse og fastsætter herunder en frist på indbetaling af tegningsbeløb på mindst 3 hverdage. Hvis Modtageren ikke følger Selskabets anvisninger, kan Selskabet anse anmodningen om udnyttelse for bortfaldet.
 - 4.2.4 De nye aktier udstedes så snart dette er praktisk muligt, dog senest halvtreds (50) dage efter Selskabets modtagelse af meddelelse om udnyttelse.
 - 4.2.5 I stedet for at udstede aktier til Modtageren kan Selskabet vælge at differenceafregne Modtagerens warrants ved at kontant betale differencen mellem Udnyttelseskursen på warrants og den officielt noterede kurs på Selskabets aktier på Nasdaq Copenhagen på datoen for Modtagerens udnyttelse af warrants, jf. pkt. 4.2.1. Differencen betales kontant til en konto anvist af Modtageren senest halvtreds (50) dage efter Selskabets modtagelse af meddelelse om udnyttelse i henhold til pkt. 4.2.1.
 - 4.2.6 Modtagerens udnyttelse af warrants og den efterfølgende aktiebesiddelse er underlagt de til enhver tid gældende regler for aktier optaget til handel på et reguleret marked, herunder reglerne om insiderhandel.

5 Ekstraordinær udnyttelse

- 5.1 Warrants kan – udenfor de i pkt. 4.1 nævnte perioder – udnyttes i følgende ekstraordinære tilfælde:
 - (a) Tredjemands fremsættelse af et frivilligt eller pligtmæssigt overtagelsestilbud på aktier i Selskabet i henhold til §§ 45 og 47 i lov om kapitalmarkeder;
 - (b) Selskabets generalforsamlings beslutning om likvidation af Selskabet;

- (c) Selskabets generalforsamlings beslutning om afnotering af Selskabet;
- (d) Selskabets salg af samtlige sine aktiviteter eller bortlicensering af alle væsentlige rettigheder;
- (e) I visse tilfælde af fusion eller spaltning, som nærmere beskrevet i pkt. 6 og 7; samt
- (f) Tredjemands tvangsindløsning af aktionærer i Selskabet.

Pkt. (a) – (f) er i det følgende betegnet en "Udnyttelsesbegivenhed".

- 5.2 I tilfælde af en Udnyttelsesbegivenhed skal Selskabet give Modtageren skriftlig meddelelse om muligheden for ekstraordinær udnyttelse. Meddelelsen skal så vidt muligt gives i rimelig tid indenfor gennemførelsen af Udnyttelsesbegivenheden. Bestyrelsen kan bestemme, at udnyttelsen er betinget af eller indtræder umiddelbart forud for gennemførelsen af Udnyttelsesbegivenheden.
- 5.3 Meddelelsen skal angive en frist, der så vidt det praktisk er muligt, skal være mindst to (2) uger, inden for hvilken Modtageren skal give Selskabet skriftlig meddelelse, om hvorvidt Modtageren ønsker at udnytte sine warrants helt eller delvist.
- 5.4 Warrants, der ikke er udnyttet inden for den ovenfor angivne frist, bortfalder uden vederlag eller compensation til Modtageren med mindre bestyrelsen træffer anden beslutning.
- 5.5 Bestemmelserne i pkt. 4.2 finder tilsvarende anvendelse, herunder pkt. 4.2.5 om differenceafregning, idet differencebeløbet dog skal beregnes på baggrund af værdien af aktien ved gennemførelsen af Udnyttelsesbegivenheden.

6 Fusion

- 6.1 I tilfælde af at Selskabets generalforsamling vedtager en beslutning om fusion med et eller flere selskaber med Selskabet som det fortsættende selskab, forbliver warrants uændrede.
- 6.2 I tilfælde af at Selskabets generalforsamling vedtager en beslutning om fusion med et eller flere selskaber med Selskabet som ophørende selskab, er Selskabets bestyrelse berettiget til (i) at beslutte, at fusionen skal udgøre en Udnyttelsesbegivenhed, jf. pkt. 5.1, for visse eller alle warrants, og/eller (ii) at etablere et aktiebaseret program i det fortsættende selskab som erstatning for nogle eller alle warrants, forudsat at den økonomiske værdi for Modtageren af de nye warrants og eventuelle udbytte modtaget for eksisterende warrants (bortset fra eventuel skat) så vidt muligt skal svare til værdien af Modtagerens warrants i henhold til gældende vilkår.
- 6.3 Et apportindskud af alle Selskabets aktier i et andet selskab mod kapitalandele i et sådant selskab skal anses som en fusion med Selskabet som det ophørende selskab, og pkt. 6.2 finder tilsvarende anvendelse.

7 Spaltning

- 7.1 I tilfælde af at Selskabets generalforsamling vedtager en beslutning om spaltning af Selskabet, uanset om Selskabet opløses i forbindelse med spaltningen, er Selskabets bestyrelse berettiget til (i) at beslutte, at spaltningen skal udgøre en

Udnyttelsesbegivenhed, jf. pkt. 5.1 for visse eller alle warrants, og/eller (ii) at gennemføre en justering efter pkt. 9 af visse eller alle warrants for så vidt angår den værdi, der er udloddet til aktionærene og/eller (iii) etablere et aktiebaseret program i de(t) fortsættende selskab(er) som erstatning for visse eller alle warrants, forudsat at den økonomiske værdi for Modtageren af eventuelt fortsættende og/eller nye warrants og eventuelt udbytte/eventuel justering modtaget for eksisterende warrants (bortset fra eventuel skat) så vidt muligt skal svare til værdien af Modtagerens warrants i henhold til disse betingelser og vilkår.

8 Ophør af Modtagerens ansættelse i Selskabet

- 8.1 Hvis Modtageren bliver Good Leaver (som defineret nedenfor), beholder Modtageren warrants på uændrede vilkår, og vil således kunne beholde og udnytte disse på de vilkår og betingelser, som gælder for de pågældende warrants.
- 8.2 Hvis Modtageren bliver Bad Leaver (som defineret nedenfor), bortfalder Modtagerens warrants uden compensation og uden varsel ved ansættelsens ophør, medmindre Selskabets bestyrelse konkret og senest ved ansættelsesforholdet ophør træffer anden beslutning.
- 8.3 Modtageren er "Good Leaver", hvis (i) Selskabet (eller et datterselskab) opsiger Modtagerens ansættelsesforhold i Selskabet (eller datterselskabet) uden, at Modtageren har misligholdt ansættelsesforholdet eller Modtageren er blevet bortvist uberettiget eller, (ii) Modtageren opsiger ansættelsesforholdet som følge af Selskabets (eller datterselskabets) grove misligholdelse deraf. Hvis en Good Leaver bliver Bad Leaver, finder bestemmelserne i pkt. 8.2 for en Bad Leaver anvendelse.
- 8.4 Modtageren er "Bad Leaver", hvis (i) Modtageren opsiger sin stilling, uden at Selskabet groft har misligholdt ansættelsesforholdet, eller (ii) Selskabet opsiger eller bortviser Modtageren eller i øvrigt ophæver ansættelsesforholdet, som følge af Modtagerens misligholdelse af ansættelsesforholdet.
- 8.5 Ved Modtagerens død bortfalder warrants uden compensation og uden varsel med mindre bestyrelsen træffer beslutning om, at boet kan modtage og udnytte disse på de vilkår og betingelser, som i øvrigt gælder for de pågældende warrants, jf. i øvrigt pkt. 10.1.
- 8.6 Ved aldersbetinget pension eller ved ansættelsesforholdet ophør som følge af permanent uarbejdsdygtighed (invaliditet), beholder Modtageren warrants på uændrede vilkår, og vil således kunne beholde og udnytte disse på de vilkår og betingelser, som i øvrigt gælder for de pågældende warrants.
- 8.7 Ved tildelingen af warrants kan Selskabets bestyrelse beslutte, at bestemmelserne i dette punkt 8 fraviges helt eller delvist for så vidt angår den pågældende tildeling. En sådan fravigelse skal fremgå af appendiks 1.3 under "*Særlige vilkår, performance krav og vilkår om bortfald*".

9 Regulering af Udnyttelseskursen eller aktieantallet

- 9.1 Hvis Selskabets kapitalstruktur ændres på en måde, som indebærer en reduktion eller forøgelse af værdien af de tildelte warrants, skal der ske en regulering af Udnyttelseskursen og/eller det antal aktier, som kan tegnes ved udnyttelse af warrants ("Aktieantallet"), således at værdien af warrants forbliver upåvirket af

ændringen med de undtagelser, der fremgår heraf.

9.2 Regulering af Udnyttelseskursen og/eller Aktieantallet skal blandt andet finde sted, hvis følgende indtræder inden Modtageren har udnyttet sine warrants med de undtagelser og modifikationer, der fremgår af pkt. 9.3 og 9.4 nedenfor:

- (a) Selskabets udstedelse af fondsaktier,
- (b) forhøjelse af Selskabets aktiekapital til en kurs, der er lavere end markedskursen, bortset fra i tilfælde af en fortegningsmission,
- (c) ændring af den nominelle størrelse af Selskabets aktier uden samtidig ændringer i Selskabets aktiekapital,
- (d) udbetaling af udbytte efter frasalg eller udlicensering af en væsentlig del af Selskabets eller datterselskabets aktiver, hvor aktiverne eller vederlaget herfor svarer til mere end 20% af Selskabets indre værdi,
- (e) nedsættelse af Selskabets aktiekapital ved udbetaling til aktionærene til andet end markedskursen eller nedsættelse af Selskabets aktiekapital til dækning af underskud,
- (f) andre tilfælde, hvor Selskabets kapitalforhold ændres, herunder ved udstedelse af warrants, konvertible gældsbreve eller lignende, således at værdien af de udstedte warrants påvirkes.

9.3 I tilfælde af en ændring af den nominelle værdi af Selskabets aktier i forbindelse med en beslutning om nedsættelse af Selskabets kapital til henlæggelse til en særlig fond og /eller til dækning af underskud, skal der ikke ske regulering af Udnyttelseskursen eller Aktieantallet, men hver warrant skal berettige Modtageren til at tegne en (1) aktie med den nye nominelle værdi.

9.4 Der skal ikke ske regulering af Udnyttelseskursen og/eller Aktieantallet som følge af:

- (a) forhøjelse eller nedsættelse af Selskabets aktiekapital til markedskurs,
- (b) udstedelse som led i et incitaments program af aktier, aktieoptioner, warrants, konvertible gældsbreve eller lignende til bestyrelsesmedlemmer, ledelse og medarbejdere i Selskabet eller et koncernforbundet selskab, uanset om sådan udstedelse sker til favørkurs,
- (c) kapitalforhøjelse som følge af udnyttelse af allerede udstedte warrants eller konvertering af allerede udstedte konvertible gældsbreve,
- (d) at Selskabet indgår i en fusion eller spaltning som det fortsættende selskab, medmindre der i forbindelse dermed sker en kapitalforhøjelse, der indebærer en regulering i medfør af pkt. 9.2, og
- (e) ændringer i værdien af warrants som konsekvens af afledte virkninger af ændringer i Selskabets kapitalforhold, herunder som en konsekvens af driften af Selskabets virksomhed.

9.5 Udnyttelseskursen kan ikke reduceres til under kurs pari (nominel værdi). Såfremt en regulering af warrants i henhold til dette pkt. 5 medfører, at Udnyttelseskursen

skal reduceres til under kurs pari bortfalder warrants, medmindre Modtageren samtykker til at Udnyttelseskursen forhøjes til kurs pari uden kompensation til Modtageren.

- 9.6 Regulering af Udnyttelseskursen eller Aktieantallet i henhold til dette pkt. 5 foretages af Selskabets bestyrelse ud fra almindeligt anerkendte principper og på baggrund af beregninger foretaget af Selskabets generalforsamlingsvalgte revisor, medmindre Modtageren og Selskabets aktionærer kan nå til enighed på anden vis.

10 Omsættelighed

- 10.1 Warrants er personlige og kan hverken sælges, bortgives, pantsættes eller på anden måde overdrages til tredjemand, frivilligt eller ved udlæg, medmindre Selskabets bestyrelse meddeler forudgående skriftligt samtykke hertil (med undtagelse af overdragelse i tilfælde af Modtagerens død, i hvilket tilfælde bestyrelsen skal godkende overdragelse til Modtagerens arvinger).

11 Vilkår for nytegnede aktier og kapitalforhøjelse ved udnyttelse af warrants

- 11.1 De warrants og de nye aktier i Selskabet, som tegnes ved udnyttelse af warrants, gælder i øvrigt følgende:
- (a) eksisterende aktionærer har ikke fortegningsret til tegning af warrants eller til aktier, som tegnes i henhold til warrants.
 - (b) de nye aktiers pålydende værdi er kr. 1 eller multipla heraf,
 - (c) de nye aktier tegnes og indbetales i overensstemmelse med vilkårene om udnyttelse i dette bilag,
 - (d) de nye aktier skal have samme rettigheder som Selskabets øvrige aktier på udnyttelsestidspunktet og skal udstedes på navn,
 - (e) de nye aktier skal give ret til udbytte og andre rettigheder i Selskabet fra det tidspunkt, hvor Selskabets bestyrelse vedtager forhøjelsesbeslutningen,
 - (f) de nye aktier skal være omsætningspapirer og frit omsættelige, og er ikke underlagt pligt til at lade aktierne indløse,
 - (g) for de nye aktier skal der ikke gælde indskrænkninger i fortegningsretten ved fremtidige kapitalforhøjelser, og
 - (h) Selskabet afholder Selskabets egne omkostninger i forbindelse med udstedelse af warrants og kapitalforhøjelse(r) i forbindelse med udnyttelse af warrants. Selskabets omkostninger i forbindelse dermed anslås at udgøre kr. 50.000 ved henholdsvis tildeling og udnyttelse.
- 11.2 Så længe Selskabet er noteret på Nasdaq Copenhagen, vil Selskabet uden ugrundet ophold efter udstedelsen af de nye aktier ansøge om, at disse optages til handel og officiel notering på Nasdaq Copenhagen.

12 Ændring af generelle vilkår og betingelser, claw-back

- 12.1 I tilfælde af ekstraordinære eller uforudsete omstændigheder, som kan resultere i en negativ eller positiv værditilvækst af en Modtagers warrants, som ikke var tilsigtet på tildelingstidspunktet, kan bestyrelsen efter eget skøn og ved skriftlig meddelelse til Modtageren justere antallet af warrants, tegningskurs samt vilkår for vesting og udnyttelse af warrants.
- 12.2 Bestyrelsen er i øvrigt berettiget til at ændre warrant vilkårene med henblik på at overholde lovgivning, ligesom bestyrelsen kan træffe beslutning om justeringer af vilkårene for vesting og udnyttelse af warrants, så længe dette ikke er væsentligt til ulempe for Modtageren.
- 12.3 Hvis Selskabet kan dokumentere, at tildeling eller udnyttelse af warrants er sket på baggrund af oplysninger, som viser sig fejlagtige, herunder som følge af forkerte regnskabsoplysninger, regnefejl eller svig, er Selskabet berettiget til at beslutte, (a) at sådanne warrants er bortfaldet (helt eller delvist) eller (b) at kræve refusion fra Modtager af midler, den pågældende har opnået ved udnyttelse af sådanne warrants.
- 12.4 Uanset punkt 12.1 og 12.2 kan præstationskriterier, herunder fristen for opfyldelse af sådanne kriterier, udelukkende ændres ved enstemmig godkendelse i bestyrelsen.

13 Økonomiske aspekter af deltagelse i ordningen

- 13.1 Warrants eller værdien af warrants indgår ikke i beregningen af feriepenge, pensionsbidrag, fratrædelsesgodtgørelse, godtgørelse eller kompensation fastsat ved lov eller øvrige vederlagsafhængige ydelser fra Selskabet.

14 Skattemæssige forhold

- 14.1 Skattemæssige konsekvenser for Modtageren som følge af warrants og den efterfølgende udnyttelse heraf er Selskabet uvedkommende.

15 Øvrige vilkår

- 15.1 Bestyrelsen er bemyndiget til at genanvende og genudstede warrants.
- 15.2 I tilfælde af uoverensstemmelse mellem den danske og den engelske version af dette bilag skal den danske version være gældende.

Appendiks 1.3 til Bilag 1 (Oversigt over udstedte Warrants)

Dato for tildeling	Antal warrants	Udnyttelseskurs (DKK pr. aktie)	Udnyttelsesperiode	Særlige vilkår, performance krav og vilkår om bortfald
15. august 2019	250.000	1,70	16. august 2021 – 15. august 2024	<p>Fravigelse af Warrantvilkårenes pkt. 8.2 (ny ordlyd af pkt. 8.2):</p> <p>”Hvis Modtageren bliver Bad Leaver (som defineret nedenfor), bortfalder Modtagerens warrants uden kompensation og uden varsel ved ansættelsens ophør, medmindre Selskabet konkret og senest ved ansættelsesforholdets ophør træffer anden beslutning. Hvis Modtageren er en medarbejder, kan beslutningen træffes af direktøren, og hvis Modtageren er en direktør, træffes beslutningen af formanden og næstformanden i forening.”</p>
10. februar 2021	350.000	6,11	11. februar 2023 – 10. februar 2026	<p>Fravigelse af Warrantvilkårenes pkt. 8.2 (ny ordlyd af pkt. 8.2):</p> <p>”Hvis Modtageren bliver Bad Leaver (som defineret nedenfor), bortfalder Modtagerens warrants uden kompensation og uden varsel ved ansættelsens ophør, medmindre Selskabet konkret og senest ved ansættelsesforholdets ophør træffer anden beslutning. Hvis Modtageren er en medarbejder, kan beslutningen træffes af direktøren, og hvis Modtageren er en direktør, træffes beslutningen af formanden og næstformanden i forening.”</p>
31. december 2021	500.000	2,47	Fra optjening til 31. december 2026	<p>En fjerdedel af Modtagerens warrants optjenes på 1-årsdagen for tildelingsdatoen, og de resterende tre fjerdedele optjenes i tolv lige store trancher, således at hver tranche optjenes pr. kalenderkvartal (dvs. 1. januar, 1. april, 1. juli og 1. oktober, idet første tranche dog først optjenes den 1. april 2023), dog betinget af, at Modtageren fortsat er ansat hos Selskabet eller et datterselskab til Selskabet på den relevante optjeningsdato. Modtagerens warrants kan udnyttes (i det omfang de er optjent) straks efter, at de er optjent; og udløber fem år fra tildelingsdatoen.</p> <p>Fravigelse af Warrantvilkårenes pkt. 8.1 (ny ordlyd af pkt. 8.1):</p> <p>” Hvis Modtageren bliver Good Leaver (som defineret nedenfor), beholder Modtageren warrants, som er optjente på tidspunktet for ansættelsesforholdets ophør, på uændrede vilkår og betingelser, idet udnyttelse af sådanne warrants dog skal ske inden for tre måneder fra ansættelsesforholdets ophør. Warrants, som endnu ikke er optjente på tidspunktet for ansættelsesforholdets ophør, bortfalder uden kompensation og uden varsel ved ansættelsens ophør, medmindre Selskabet konkret og senest ved ansættelsesforholdets ophør træffer anden beslutning.”</p> <p>Fravigelse af Warrantvilkårenes pkt. 8.6:</p>

				<p>Modtagerens ret til at beholde warrants i henhold til pkt. 8.6 ved aldersbetinget pension og/eller ved ansættelsesforholdets ophør som følge af permanent uarbejdsdygtighed (invaliditet), finder kun anvendelse for warrants, der er optjente på tidspunktet for Modtagerens aldersbetingede pension og/eller ansættelsesforholdets ophør som følge af permanent uarbejdsdygtighed, og enhver udnyttelse skal finde sted inden for 12 måneder fra tidspunktet for Modtagerens aldersbetingede pension og/eller ansættelsesforholdets ophør som følge af permanent uarbejdsdygtighed. Warrants, som ikke er optjente på det tidspunkt, bortfalder uden kompensation og uden varsel ved ansættelsesforholdets ophør, medmindre Selskabet konkret og senest ved ansættelsesforholdets ophør træffer anden beslutning.</p> <p>Warrants skal reguleres i overensstemmelse med pkt. 9 i Warrantvilkårene, også i tilfælde af en fortegningsemission.</p>
31. december 2021	250.000	2,47	Fra optjening til 31. december 2026	<p>Warrants er underlagt de vilkår og betingelser, som fremgår af USA Planen (vedhæftet som appendiks 1.4 til bilag 1 til vedtægterne).</p> <p>En fjerdedel af Modtagerens warrants optjenes på 1-årsdagen for tildelingsdatoen, og de resterende tre fjerdedele optjenes i tolv lige store trancher, således at hver tranche optjenes pr. kalenderkvartal (dvs. 1. januar, 1. april, 1. juli og 1. oktober, idet første tranche dog først optjenes den 1. april 2023), dog betinget af, at Modtagerens fortsat er ansat hos Selskabet eller et datterselskab til Selskabet på den relevante optjeningsdato. Modtagerens warrants kan udnyttes (i det omfang de er optjent) straks efter, at de er optjent; og udløber fem år fra tildelingsdatoen.</p> <p>Warrants skal reguleres i overensstemmelse med pkt. 9 i Warrantvilkårene, også i tilfælde af en fortegningsemission, og i overensstemmelse med betingelserne i USA Planen.</p>
31. december 2021	250.000	2,47	Fra optjening til 31. december 2026	<p>Warrants er underlagt de vilkår og betingelser, som fremgår af USA Planen (vedhæftet som appendiks 1.4 til bilag 1 til vedtægterne).</p> <p>En fjerdedel af Modtagerens warrants optjenes på 1-årsdagen for tildelingsdatoen, og de resterende tre fjerdedele optjenes i tolv lige store trancher, således at hver tranche optjenes pr. kalenderkvartal (dvs. 1. januar, 1. april, 1. juli og 1. oktober, idet første tranche dog først optjenes den 1. april 2023), dog betinget af, at Modtagerens fortsat er ansat hos Selskabet eller et datterselskab til Selskabet på den relevante optjeningsdato. Modtagerens warrants kan udnyttes (i det omfang de er optjent) straks efter, at de er optjent; og udløber fem år fra tildelingsdatoen.</p>

				<p>Uanset ovenstående optjeningsvilkår optjenes Warrants og kan straks udnyttes, når Selskabet opnår markedsføringsrettigheder fra the U.S. Food and Drug Administration ("FDA") til The NGAL Test til pædiatrisk brug.</p> <p>Warrants skal reguleres i overensstemmelse med pkt. 9 i Warrantvilkårene, også i tilfælde af en fortegningsemission, og i overensstemmelse med betingelserne i USA Planen.</p>
31. december 2021	5.600.000	2,47	Fra optjening til 31. december 2026	<p>En fjerdedel af Modtagerens warrants optjenes på 1 årsdagen for tildelingsdatoen, og de resterende tre fjerdedele optjenes i tolv lige store trancher, således at hver tranche optjenes pr. kalenderkvarter (dvs. 1. januar, 1. april, 1. juli og 1. oktober), dog betinget af at Modtageren fortsat er ansat hos Selskabet eller et datterselskab til Selskabet på den relevante optjeningsdato. Modtagerens warrants kan udnyttes (i det omfang de er optjent) straks efter, at de er optjent, og udløber fem år fra tildelingsdatoen.</p> <p>Fravigelse af Warrantvilkårenes pkt. 8 (ny ordlyd af pkt. 8):</p> <p>— "Hvis Modtageren bliver Good Leaver (som defineret i pkt. 8 i Warrantvilkårene) eller hvis Modtagerens ansættelsesforhold ophører som følge af Modtagerens pensionering, permanente invaliditet eller død, bortfalder eventuelle ikke-optjente warrants (dvs. warrants der ikke er optjente på det tidspunkt, hvor modtageren bliver Good Leaver) uden varsel eller kompensation, og Modtageren vil have tre måneder fra det tidspunkt, hvor Modtageren bliver Good Leaver (eller 12 måneder i tilfælde af Modtagerens død eller permanente invaliditet) til at udnytte de resterende warrants. Warrants, der er uudnyttede ved udgangen af en sådan periode, bortfalder uden varsel eller kompensation."</p> <p>— "Hvis Modtageren bliver Bad Leaver (som defineret i pkt. 8 i Warrantvilkårene), bortfalder alle optjente og ikke-optjente warrants, som endnu ikke er udnyttet af Modtageren, uden varsel eller kompensation."</p> <p>Hvis der efter et Kontrolskifte¹ er udestående warrants, optjenes 100% af de på det</p>

¹ "Kontrolskifte" betyder indtræden af et af følgende: (i) enhver "person", herunder en "Koncern" (som sådanne begreber benyttes i afsnit 13(d) og 14(d) i "Securities Exchange Act" af 1934, som ændret senest ("Exchange Act")), men eksklusiv Moderselskabet (som i denne forbindelse er BioPorto A/S), enhver enhed, der kontrollerer, kontrolleres af eller er under fælles kontrol med Moderselskabet, enhver formueforvalter (eng: trustee), betroet eller anden person eller enhed, der besidder værdipapirer i henhold til en medarbejderordning eller fond tilhørende Selskabet eller enhver sådan enhed, og, med hensyn til en bestemt modtager, modtageren og enhver "Koncern" (som begrebet benyttes i afsnit 13(d)(3) i Exchange Act), som Modtageren er medlem af, som er eller bliver "den reelle ejer" (som defineret i afsnit 13(d)(3) i Exchange Act), direkte eller indirekte, af værdipapirer i Moderselskabet, der repræsenterer 50% eller mere af enten (A) den samlede stemmestyrke for Moderselskabets på det tidspunkt udestående værdipapirer, eller (B) de på det tidspunkt udestående aktier (i begge tilfælde kun som resultat af andet end erhvervelse af værdipapirer direkte fra Moderselskabet); eller (ii) enhver konsolidering eller fusion af Moderselskabet, hvor aktionærene i Moderselskabet, umiddelbart før konsolideringen eller fusionen, ikke umiddelbart efter konsolideringen eller fusionen vil reelt eje (som et sådant begreb er defineret i regel 13d-3 i Exchange Act), direkte eller indirekte, aktier, der repræsenterer i alt 50% eller mere af den samlede stemmestyrke for værdipapirerne i det selskab, der udsteder

				<p>tidspunkt ikke-optjente warrants på den dato, hvor Modtagerens fortsatte ydelser til Selskabet, et datterselskab af Selskabet eller en juridisk efterfølger til Selskabet opsiges, hvis (i) en sådan opsigelse finder sted fra eller inden for tolv (12) måneder af datoen for et sådan Kontrolskifte, og (ii) opsigelsen enten er gjort gældende af Selskabet "without cause" (skal nærmere defineres) eller af direktøren "for Good Reason" (som nærmere defineret i ansættelsesaftalen med Modtageren).</p> <p>Uanset det ovenstående, skal ingen begivenhed eller betingelse udgøre et Kontrolskifte, hvis det vil resultere i pålæggelse af en skat på 20% i henhold til Afsnit 409A i Internal Revenue Code; dog skal begivenheden eller betingelsen i et sådant tilfælde fortsat udgøre et Kontrolskifte i videst muligt omfang (f.eks. hvis det er relevant, med hensyn til optjening uden en fremskyndelse af distribution af aktier) og uden at forårsage pålæggelse af en sådan skat på 20%.</p> <p>Warrants skal reguleres i overensstemmelse med pkt. 9 i Warrantvilkårene, også i tilfælde af en fortegningsmission.</p> <p>Warrants er underlagt principperne i pkt. 3.8 i USA-Planen.</p>
31. december 2021	2.800.000	2,47	Fra-optjening til 31. december 2026	<p>En fjerdedel af Modtagerens warrants optjenes på 1-årsdagen for tildelingsdatoen, og de resterende tre fjerdedele optjenes i tolv lige store trancher, således at hver tranche optjenes pr. kalenderkvarter (dvs. 1. januar, 1. april, 1. juli og 1. oktober), dog betinget af at Modtageren fortsat er ansat hos Selskabet eller et datterselskab til Selskabet på den relevante optjeningsdato. Modtagerens warrants kan udnyttes (i det omfang de er optjent) straks efter, at de er optjent; og udløber fem år fra tildelingsdatoen.</p> <p>Fravigelse af Warrantvilkårenes pkt. 8 (ny ordlyd af pkt. 8):</p> <p>← "Hvis Modtageren bliver Good-Leave (som defineret i pkt. 8 i Warrantvilkårene) eller hvis Modtagerens ansættelsesforhold ophører som følge af Modtagerens pensionering, permanente invaliditet eller død, bortfalder eventuelle ikke-optjente warrants (dvs. warrants der ikke er optjente på det tidspunkt, hvor modtageren bliver Good-Leave) uden varsel eller kompensation, og Modtageren</p>

kontante beløb eller værdipapirer i konsolideringen eller fusionen (eller i dets ultimative moderselskab); eller (iii) der skal ske salg, leasing, bytte eller anden overførsel (ved én transaktion eller en række transaktioner, som er påtænkt eller arrangeret af en part ved en enkelt plan) af alle eller substantielt alle Moderselskabets aktiver til en enhed, hvor mindst 50% af den samlede stemmestyrke for så vidt angår de stemmeberettigede værdipapirer ejes af "personer" (som defineret ovenfor) i omtrent samme forhold som deres ejerskab af Moderselskabet umiddelbart før et sådant salg.

Følgende skal under ingen omstændigheder anses for at være et Kontrolskifte: (i) enhver kombination af virksomheder, der involverer en børsnoteret selskabs skal (almindeligvis omtalt som et "SPAC" eller "special purpose acquisition company") og Moderselskabet og/eller et eller flere yderligere driftsselskaber; (ii) en IPO af Moderselskabet, herunder og uden begrænsning enhver omorganisering eller hjemstedsflytning af Moderselskabet (herunder hvor et nyt Moderselskab etableres ved aktieombytning), der finder sted med henblik på en IPO, eller (iii) en direkte notering af aktier i Moderselskabet på en anerkendt værdipapirbørs, herunder og uden begrænsning enhver omorganisering eller hjemstedsflytning af Moderselskabet (herunder hvor et nyt Moderselskab etableres ved aktieombytning), der finder sted med henblik på en direkte notering.

				<p>vil have tre måneder fra det tidspunkt, hvor Modtageren bliver Good Leaver (eller 12 måneder i tilfælde af Modtagerens død eller permanente invaliditet) til at udnytte de resterende warrants. Warrants, der er uudnyttede ved udgangen af en sådan periode, bortfalder uden varsel eller kompensation."</p> <p>— "Hvis Modtageren bliver Bad Leaver (som defineret i pkt. 8 i Warrantvilkårene), bortfalder alle optjente og ikke-optjente warrants, som endnu ikke er udnyttet af Modtageren, uden varsel eller kompensation."</p> <p>Hvis der efter et Kontrolskifte² er udestående warrants, optjenes 100% af de på det tidspunkt ikke-optjente warrants på den dato, hvor Modtagerens fortsatte ydelser til Selskabet, et datterselskab af Selskabet eller en juridisk efterfølger til Selskabet opsiges, hvis (i) en sådan opsigelse finder sted fra eller inden for tolv (12) måneder af datoen for et sådan Kontrolskifte, og (ii) opsigelsen enten er gjort gældende af Selskabet "without cause" (skal nærmere defineres) eller af direktøren "for Reasonable Basis" (som nærmere defineret i ansættelsesaftalen med Modtageren).</p> <p>Uanset det ovenstående, skal ingen begivenhed eller betingelse udgøre et Kontrolskifte, hvis det vil resultere i pålæggelse af en skat på 20% i henhold til Afsnit 409A i Internal Revenue Code; dog skal begivenheden eller betingelsen i et sådant tilfælde fortsat udgøre et Kontrolskifte i videst muligt omfang (f.eks. hvis det er relevant, med hensyn til optjening uden en fremskyndelse af distribution af aktier) og uden at forårsage pålæggelse af en sådan skat på 20%.</p> <p>Warrants skal reguleres i overensstemmelse med pkt. 9 i Warrantvilkårene, også i tilfælde af en fortegningsmission.</p> <p>Warrants er underlagt principperne i pkt. 3.8 i USA-Planen.</p>
5. maj 2022	270.000	1,28	Fra optjening til 5. maj 2027	<p>Warrants er underlagt de vilkår og betingelser, som fremgår af USA-Planen (vedhæftet som appendiks 1.4 til bilag 1 til vedtægterne).</p> <p>En fjerdedel af Modtagerens warrants optjenes på 1-årsdagen for tildelingsdatoen, og de resterende tre fjerdedele optjenes i tolv lige store trancher, således at hver tranche optjenes pr. kalenderkvartal (dvs. 1. januar, 1. april, 1. juli og 1. oktober, idet første tranche dog først optjenes den 1. juli 2023), dog betinget af, at Modtageren fortsat er ansat hos Selskabet eller et datterselskab til Selskabet på den relevante optjeningsdato. Modtagerens warrants kan udnyttes (i det omfang de er optjent) straks efter, at de er</p>

² Se definitionen i fodnote 1.

				<p>optjent; og udløber fem år fra tildelingsdatoen.</p> <p>Warrants skal reguleres i overensstemmelse med pkt. 9 i Warrantvilkårene, også i tilfælde af en fortegningsemission, og i overensstemmelse med betingelserne i USA Planen.</p>
8. december 2022	1.200.000	2,55	Fra optjening til 8. december 2027	<p>En fjerdedel af Modtagerens warrants optjenes på 1-årsdagen for tildelingsdatoen, og de resterende tre fjerdedele optjenes i tolv lige store trancher, således at hver tranche optjenes pr. kalenderkvartal (dvs. 1. januar, 1. april, 1. juli og 1. oktober, idet første tranche dog først optjenes den 1. januar 2024), dog betinget af, at Modtageren fortsat er ansat hos Selskabet eller et datterselskab til Selskabet på den relevante optjeningsdato. Modtagerens warrants kan udnyttes (i det omfang de er optjent) straks efter, at de er optjent; og udløber fem år fra tildelingsdatoen.</p> <p>Fravigelse af Warrantvilkårenes pkt. 8.1 (ny ordlyd af pkt. 8.1):</p> <p>” Hvis Modtageren bliver Good Leaver (som defineret nedenfor), beholder Modtageren warrants, som er optjente på tidspunktet for ansættelsesforholdets ophør, på uændrede vilkår og betingelser, idet udnyttelse af sådanne warrants dog skal ske inden for tre måneder fra ansættelsesforholdets ophør. Warrants, som endnu ikke er optjente på tidspunktet for ansættelsesforholdets ophør, bortfalder uden compensation og uden varsel ved ansættelsens ophør, medmindre Selskabet konkret og senest ved ansættelsesforholdets ophør træffer anden beslutning.”</p> <p>Fravigelse af Warrantvilkårenes pkt. 8.6:</p> <p>Modtagerens ret til at beholde warrants i henhold til pkt. 8.6 ved aldersbetinget pension og/eller ved ansættelsesforholdets ophør som følge af permanent uarbejdsdygtighed (invaliditet), finder kun anvendelse for warrants, der er optjente på tidspunktet for Modtagerens aldersbetingede pension og/eller ansættelsesforholdets ophør som følge af permanent uarbejdsdygtighed, og enhver udnyttelse skal finde sted inden for 12 måneder fra tidspunktet for Modtagerens aldersbetingede pension og/eller ansættelsesforholdets ophør som følge af permanent uarbejdsdygtighed. Warrants, som ikke er optjente på det tidspunkt, bortfalder uden compensation og uden varsel ved ansættelsesforholdets ophør, medmindre Selskabet konkret og senest ved ansættelsesforholdets ophør træffer anden beslutning.</p> <p>Warrants skal reguleres i overensstemmelse med pkt. 9 i Warrantvilkårene, også i tilfælde af en fortegningsemission.</p>

16. februar 2023	500.000	2,405	Fra optjening til 16. februar 2028	<p>Warrants er underlagt de vilkår og betingelser, som fremgår af USA Planen (vedhæftet som appendiks 1.4 til bilag 1 til vedtægterne).</p> <p>En fjerdedel af Modtagerens warrants optjenes på 1-årsdagen for tildelingsdatoen, og de resterende tre fjerdedele optjenes i tolv lige store trancher, således at hver tranche optjenes pr. kalenderkvartal (dvs. 1. januar, 1. april, 1. juli og 1. oktober, idet første tranche dog først optjenes den 1. april 2024), dog betinget af, at Modtageren fortsat er ansat hos Selskabet eller et datterselskab til Selskabet på den relevante optjeningsdato. Modtagerens warrants kan udnyttes (i det omfang de er optjent) straks efter, at de er optjent; og udløber fem år fra tildelingsdatoen.</p> <p>Warrants skal reguleres i overensstemmelse med pkt. 9 i Warrantvilkårene, også i tilfælde af en fortegningsmission, og i overensstemmelse med betingelserne i USA Planen.</p>
25. april 2023	1.383.663	1,532	Fra optjening til 25. april 2028.	<p>Warrants er underlagt de vilkår og betingelser, som fremgår af USA Planen (vedhæftet som appendiks 1.4 til bilag 1 til vedtægterne) med de ændringer, som er specificeret nedenfor.</p> <p>Modtagerens Warrants optjenes og kan udnyttes som følger:</p> <ul style="list-style-type: none"> — optjening af halvtreds procent (50%) af Warrants begynder på den dato, hvor Selskabet opnår markedsføringsrettigheder fra the U.S. Food and Drug Administration ("FDA") til The NGAL Test til pædiatrisk brug og optjenes i fireogtyve (24) lige store trancher på den første dag i hver måned efter en sådan dato, og — optjening af halvtreds procent (50%) af Warrants begynder på den dato, hvor Selskabet opnår regulatorisk godkendelse, som udvider den kliniske indikation til at omfatte udvidet pædiatrisk indikation uden for intensivafdelinger, eller til indikation for voksne, i USA og optjenes i tolv (12) lige store trancher på den første dag i hver måned efter en sådan dato, <p>i hvert tilfælde dog betinget af, at Modtageren fortsat er ansat hos Selskabet eller et datterselskab til Selskabet på den relevante optjeningsdato.</p> <p>Modtagerens warrants kan udnyttes (i det omfang de er optjent) straks efter, at de er optjent; og udløber fem år fra tildelingsdatoen.</p> <p>Fravigelse af Warrantvilkårenes pkt. 8 (ny ordlyd af pkt. 8):</p> <p>— "Hvis Modtageren bliver Good-Leaver (som defineret i pkt. 8 i</p>

				<p>Warrantvilkårene) eller hvis Modtagerens ansættelsesforhold ophører som følge af Modtagerens pensionering, permanente invaliditet eller død, bortfalder eventuelle ikke-optjente warrants (dvs. warrants der ikke er optjente på det tidspunkt, hvor modtageren bliver Good Leaver) uden varsel eller kompensation, og Modtageren vil have tre måneder fra det tidspunkt, hvor Modtageren bliver Good Leaver (eller 12 måneder i tilfælde af Modtagerens død eller permanente invaliditet) til at udnytte de resterende warrants. Warrants, der er uudnyttede ved udgangen af en sådan periode, bortfalder uden varsel eller kompensation.”</p> <p>— “Hvis Modtageren bliver Bad Leaver (som defineret i pkt. 8 i Warrantvilkårene), bortfalder alle optjente og ikke-optjente warrants, som endnu ikke er udnyttet af Modtageren, uden varsel eller kompensation.”</p> <p>Hvis der efter et Kontrolskifte³ er udestående warrants, optjenes 100% af de på det tidspunkt ikke-optjente warrants på den dato, hvor Modtagerens fortsatte ydelser til Selskabet, et datterselskab af Selskabet eller en juridisk efterfølger til Selskabet opsiges, hvis (i) en sådan opsigelse finder sted fra eller inden for tolv (12) måneder af datoen for et sådan Kontrolskifte, og (ii) opsigelsen enten er gjort gældende af Selskabet “without cause” (skal nærmere defineres) eller af direktøren “for Reasonable Basis” (som nærmere defineret i ansættelsesaftalen med Modtageren).</p> <p>Uanset det ovenstående, skal ingen begivenhed eller betingelse udgøre et Kontrolskifte, hvis det vil resultere i pålæggelse af en skat på 20% i henhold til Afsnit 409A i Internal Revenue Code; dog skal begivenheden eller betingelsen i et sådant tilfælde fortsat udgøre et Kontrolskifte i videst muligt omfang (f.eks. hvis det er relevant, med hensyn til optjening uden en fremskyndelse af distribution af aktier) og uden at forårsage pålæggelse af en sådan skat på 20%.</p> <p>Warrants skal reguleres i overensstemmelse med pkt. 9 i Warrantvilkårene, også i tilfælde af en fortegningsmission, og i overensstemmelse med betingelserne i USA Planen.</p>
25. april 2023	3.604.058	1,532	Fra optjening til 25. april 2028	<p>Warrants er underlagt de vilkår og betingelser, som fremgår af USA Planen (vedhæftet som appendiks 1.4 til bilag 1 til vedtægterne) med de ændringer, som er specificeret nedenfor.</p> <p>Modtagerens Warrants optjenes og kan udnyttes som følger:</p>

³-Se definitionen i fodnote 1.

				<p>— optjening af halvtreds procent (50%) af Warrants begynder på den dato, hvor Selskabet opnår markedsføringsrettigheder fra the U.S. Food and Drug Administration ("FDA) til The NGAL Test til pædiatrisk brug og optjenes i fireogtyve (24) lige store trancher den første dag i hver måned efter en sådan dato, og</p> <p>— optjening af halvtreds procent (50%) af Warrants begynder på den dato, hvor Selskabet opnår regulatorisk godkendelse, som udvider den kliniske indikation til at omfatte udvidet pædiatrisk indikation uden for intensivafdelinger, eller til indikation for voksne, i USA og optjenes i tolv (12) lige store trancher på den første dag i hver måned efter en sådan dato,</p> <p>i hvert tilfælde dog betinget af at Modtageren fortsat er ansat hos Selskabet eller et datterselskab til Selskabet på den relevante optjeningsdato.</p> <p>Modtagerens warrants kan udnyttes (i det omfang de er optjent) straks efter, at de er optjent; og udløber fem år fra tildelingsdatoen.</p> <p>Fravigelse af Warrantvilkårenes pkt. 8 (ny ordlyd af pkt. 8):</p> <p>— "Hvis Modtageren bliver Good Leaver (som defineret i pkt. 8 i Warrantvilkårene) eller hvis Modtagerens ansættelsesforhold ophører som følge af Modtagerens pensionering, permanente invaliditet eller død, bortfalder eventuelle ikke optjente warrants (dvs. warrants der ikke er optjente på det tidspunkt, hvor modtageren bliver Good Leaver) uden varsel eller kompensation, og Modtageren vil have tre måneder fra det tidspunkt, hvor Modtageren bliver Good Leaver (eller 12 måneder i tilfælde af Modtagerens død eller permanente invaliditet) til at udnytte de resterende warrants. Warrants, der er uudnyttede ved udgangen af en sådan periode, bortfalder uden varsel eller kompensation."</p> <p>— "Hvis Modtageren bliver Bad Leaver (som defineret i pkt. 8 i Warrantvilkårene), bortfalder alle optjente og ikke optjente warrants, som endnu ikke er udnyttet af Modtageren, uden varsel eller kompensation."</p> <p>Hvis der efter et Kontrolskifte⁴ er udestående warrants, optjenes 100% af de på det tidspunkt ikke optjente warrants på den dato, hvor Modtagerens fortsatte ydelser til Selskabet, et datterselskab af Selskabet eller en juridisk efterfølger til Selskabet opsiges,</p>
--	--	--	--	---

⁴-Se definitionen i fodnote 1.

				<p>hvis (i) en sådan opsigelse finder sted fra eller inden for tolv (12) måneder af datoen for et sådan Kontrolskifte, og (ii) opsigelsen enten er gjort gældende af Selskabet "without cause" (skal nærmere defineres) eller af direktøren "for Good Reason" (som nærmere defineret i ansættelsesaftalen med Modtageren);</p> <p>Uanset det ovenstående, skal ingen begivenhed eller betingelse udgøre et Kontrolskifte, hvis det vil resultere i pålæggelse af en skat på 20% i henhold til Afsnit 409A i Internal Revenue Code; dog skal begivenheden eller betingelsen i et sådant tilfælde fortsat udgøre et Kontrolskifte i videst muligt omfang (f.eks. hvis det er relevant, med hensyn til optjening uden en fremskyndelse af distribution af aktier) og uden at forårsage pålæggelse af en sådan skat på 20%.</p> <p>Warrants skal reguleres i overensstemmelse med pkt. 9 i Warrantvilkårene, også i tilfælde af en fortegningsmission, og i overensstemmelse med betingelserne i USA Planen.</p>
22. september 2023	500.000	1,686	Fra optjening til 22. september 2033	<p>Warrants er underlagt de vilkår og betingelser, som fremgår af USA Planen (vedhæftet som appendiks 1.4 til bilag 1 til vedtægterne) med de ændringer, som er specificeret nedenfor.</p> <p>Modtagerens Warrants optjenes og kan udnyttes som følger:</p> <ul style="list-style-type: none"> - halvtreds procent (50%) af Modtagerens Warrants optjenes og kan udnyttes på årsdagen for datoen for Selskabets ordinære generalforsamling i 2023, som er den 27. april 2024, og - halvtreds procent (50%) af Modtagerens warrants optjenes og kan udnyttes seks (6) måneder efter, at aktier i Selskabet (eller en enhed, der efterfølger Selskabet) er blevet optaget til handel på en anerkendt børs, reguleret marked, multilateral handelsfacilitet eller lignende i USA (enten som særskilt notering eller dobbeltnotering eller i form af depotbeviser eller lignende), dog betinget af en sådan optagelse til handel finder sted før den 31. december 2028, <p>i hvert tilfælde dog betinget af at Modtageren fortsat er i tjeneste hos Selskabet som bestyrelsesmedlem på datoen for Selskabets ordinære generalforsamling i 2024.</p> <p>Modtagerens warrants kan udnyttes (i det omfang de er optjent) straks efter, at de er optjent; og udløber ti (10) år fra tildelingsdatoen.</p> <p>Fravigelse af Warrantvilkårenes pkt. 8 og pkt. 3.5(b) i USA Planen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Warrants er ikke underlagt vilkårene og betingelserne i pkt. 8 i Warrantvilkårene

				<p>og pkt. 3.5(b) i USA Planen, bortset fra pkt. 3.5(b)(i). Hvis (af en eller anden grund) Modtageren ophører med at fungere som medlem at Selskabets bestyrelse forud for Selskabets ordinære generalforsamling i 2024, eller hvis Modtageren på noget tidspunkt har begået et væsentligt brud på hans/hendes lovgivningsmæssige forpligtelser som bestyrelsesmedlem, bortfalder alle eventuelle optjente og ikke-optjente warrants uden yderligere varsel eller kompensation.</p> <p>Uanset pkt. 9 og 12 i Warrantvilkårene kan justering af warrants ikke ske ved forhøjelser af Selskabets aktiekapital til en kurs, der er lavere end markedskursen.</p>
22. september 2023	200 100.000	1,686	Fra optjening til 22. september 2033	<p>Modtagerens Warrants optjenes og kan udnyttes som følger:</p> <ul style="list-style-type: none"> - halvtreds procent (50%) af Modtagerens Warrants optjenes og kan udnyttes på årsdagen for datoen for Selskabets ordinære generalforsamling i 2023, som er den 27. april 2024, og - halvtreds procent (50%) af Modtagerens warrants optjenes og kan udnyttes seks (6) måneder efter, at aktier i Selskabet (eller en enhed, der efterfølger Selskabet) er blevet optaget til handel på en anerkendt børs, reguleret marked, multilateral handelsfacilitet eller lignende i USA (enten som særskilt notering eller dobbeltnotering eller i form af depotbeviser eller lignende), dog betinget af en sådan optagelse til handel finder sted før den 31. december 2028, i hvert tilfælde dog betinget af at Modtageren fortsat er i tjeneste hos Selskabet som bestyrelsesmedlem på datoen for Selskabets ordinære generalforsamling i 2024. <p>Modtagerens warrants kan udnyttes (i det omfang de er optjent) straks efter, at de er optjent; og udløber ti (10) år fra tildelingsdatoen.</p> <p>Fravigelse af Warrantvilkårenes pkt. 8:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Warrants er ikke underlagt vilkårene og betingelserne i pkt. 8 i Warrantvilkårene. Hvis (af en eller anden grund) Modtageren ophører med at fungere som medlem at Selskabets bestyrelse forud for Selskabets ordinære generalforsamling i 2024, eller hvis Modtageren på noget tidspunkt har begået et væsentligt brud på hans/hendes lovgivningsmæssige forpligtelser som bestyrelsesmedlem, bortfalder alle eventuelle optjente og ikke-optjente warrants uden yderligere varsel eller kompensation. <p>Fravigelse af Warrantvilkårenes pkt. 10:</p>

				<p>- Uanset pkt. 10 i Warrantvilkårene, kan Warrants helt eller delvist overføres af Modtageren til en juridisk enhed, forudsat at en sådan juridisk enhed kontrolleres (dvs. mere end 50 % af stemmerettighederne) af Modtageren.</p> <p>Uanset pkt. 9 og 12 i Warrantvilkårene kan justering af warrants ikke ske ved forhøjelser af Selskabets aktiekapital til en kurs, der er lavere end markedskursen.</p>
22. september 2023	1.750.000	1,686	Fra optjening til 22. september 2033	<p>Warrants er underlagt de vilkår og betingelser, som fremgår af USA Planen (vedhæftet som appendiks 1.4 til bilag 1 til vedtægterne) med de ændringer, som er specificeret nedenfor.</p> <p>Modtagerens Warrants optjenes og kan udnyttes tolv (12) måneder efter den dato, hvor Selskabet opnår markedsføringsrettigheder fra the U.S. Food and Drug Administration ("FDA") til The NGAL Test til pædiatrisk brug, dog betinget af at Modtageren fortsat er ansat hos Selskabet eller et datterselskab til Selskabet på denne dato.</p> <p>Modtagerens warrants kan udnyttes (i det omfang de er optjent) straks efter, at de er optjent; og udløber ti (10) år fra tildelingsdatoen.</p> <p>Uanset pkt. 9 og 12 i Warrantvilkårene kan justering af warrants ikke ske ved forhøjelser af Selskabets aktiekapital til en kurs, der er lavere end markedskursen.</p>
22. september 2023	1.000.000	1,686	Fra optjening til 22. september 2033	<p>Modtagerens Warrants optjenes og kan udnyttes tolv (12) måneder efter den dato, hvor Selskabet opnår markedsføringsrettigheder fra the U.S. Food and Drug Administration ("FDA") til The NGAL Test til pædiatrisk brug, dog betinget af at Modtageren fortsat er ansat hos Selskabet eller et datterselskab til Selskabet på denne dato.</p> <p>Modtagerens warrants kan udnyttes (i det omfang de er optjent) straks efter, at de er optjent; og udløber ti (10) år fra tildelingsdatoen.</p> <p>Fravigelse af Warrantvilkårenes pkt. 8.1 (ny ordlyd af pkt. 8.1):</p> <p>- " Hvis Modtageren bliver Good Leaver (som defineret nedenfor), beholder Modtageren warrants, som er optjente på tidspunktet for ansættelsesforholdets ophør, på uændrede vilkår og betingelser, idet udnyttelse af sådanne warrants dog skal ske inden for tre måneder fra ansættelsesforholdets ophør. Warrants, som endnu ikke er optjente på tidspunktet for ansættelsesforholdets ophør, bortfalder uden kompensation og uden varsel ved ansættelsesens ophør, medmindre Selskabet konkret og senest ved ansættelsesforholdets ophør træffer anden beslutning."</p>

				<p>Fravigelse af Warrantvilkårenes pkt. 8.6:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Modtagerens ret til at beholde warrants i henhold til pkt. 8.6 ved aldersbetinget pension og/eller ved ansættelsesforholdets ophør som følge af permanent uarbejdsdygtighed (invaliditet), finder kun anvendelse for warrants, der er optjente på tidspunktet for Modtagerens aldersbetingede pension og/eller ansættelsesforholdets ophør som følge af permanent uarbejdsdygtighed, og enhver udnyttelse skal finde sted inden for 12 måneder fra tidspunktet for Modtagerens aldersbetingede pension og/eller ansættelsesforholdets ophør som følge af permanent uarbejdsdygtighed. Warrants, som ikke er optjente på det tidspunkt, bortfalder uden kompensation og uden varsel ved ansættelsesforholdets ophør, medmindre Selskabet konkret og senest ved ansættelsesforholdets ophør træffer anden beslutning. <p>Uanset pkt. 9 og 12 i Warrantvilkårene kan justering af warrants ikke ske ved forhøjelser af Selskabets aktiekapital til en kurs, der er lavere end markedskursen.</p>
--	--	--	--	--

Appendiks 1.4 til Bilag 1 (USA Planen)

Bilag til BioPorto A/S' Incentive Warrant Program (USA)

1 Formål; Definitioner

- 1.1 Formålet med dette Bilag til BioPorto A/S' Incentive Warrant Program (USA) ("**Bilaget**") er at fastsætte visse betingelser og begrænsninger for Warrants, der tildeles under BioPorto A/S' Incentive Warrant Program (som til enhver tid ændret, "**Planen**") til Medarbejdere, Konsulenter og ledelsesmedlemmer i Selskabet, som er eller forventes at blive bosiddende i USA eller på anden måde er underlagt den føderale skattelovgivning i USA ("**U.S. Modtagere**"). Planen og dette Bilag supplerer hinanden og i det omfang de vilkår og betingelser, der er fastsat i dette Bilag, er i modstrid med bestemmelser i Planen, gælder Bilagets bestemmelser med hensyn til tildeling af warrants til U.S. Modtagere. For at undgå tvivl og af klarhedshensyn henviser betegnelsen "warrant", som det anvendes heri og i Planen, generelt til en kompenserende warrant, som er tænkt som en tildeling af en "aktieoption", som dette begreb typisk anvendes i USA.
- 1.2 I dette Bilag defineres følgende ord og vendinger, der indledningsvis er skrevet med stort begyndelsesbogstav, som anført nedenfor, medmindre sammenhængen klart forudsætter en anden betydning. Alle begreber med stort begyndelsesbogstav, der ikke er defineret nedenfor, har den betydning, som er angivet i Planen.
- (a) "**10%-Ejer**" betyder en medarbejder, der ejer eller anses for at eje (på grund af reglerne om tilskrivning i afsnit 424(d) i Loven) mere end 10% af de samlede stemmerettigheder for alle aktieklasser i Selskabet eller et af Selskabets Moderselskaber eller et af Selskabets Datterselskaber.
 - (b) "**Aktie**" betyder en aktie i Selskabet.
 - (c) "**Bestyrelse**" betyder Selskabets bestyrelse.
 - (d) "**BioPorto A/S Incentive Warrant Program**" betyder Warrantprogrammet, i henhold til hvilket Selskabet til enhver tid kan tildele warrants til visse ledelsesmedlemmer og medarbejdere i Selskabet eller dets datterselskaber, som angivet i Bilag 1 til Vedtægterne.
 - (e) "**Datterselskab**" betyder et "datterselskab", uanset om det eksisterer nu eller senere, som defineret i afsnit 424(f) i Loven.
 - (f) "**Exchange Act**" betyder den amerikanske Securities Exchange Act af 1934 med senere ændringer.
 - (g) "**Ikke-kvalificeret Aktieoption**" betyder enhver Option, der ikke er en Incitamentsaktieoption.
 - (h) "**Incitamentsaktieoption**" betyder enhver Option, der betegnes og kvalificeres som en "incitamentsaktieoption" som defineret i afsnit 422 i

Loven.

- (i) "**Invaliditet**" betyder "invaliditet" som defineret i afsnit 422(c) i Loven.
- (j) "**Konsulent**" betyder enhver fysisk person, der i god tro yder tjenester til Selskabet eller et af Selskabets Datterselskaber, og sådanne tjenester ikke ydes i forbindelse med udbud eller salg af værdipapirer i en kapitaltilførselstransaktion og ikke direkte eller indirekte fremmer eller opretholder et marked for Selskabets værdipapirer; dog er det forudsat, at en Konsulent kun omfatter de personer, der er beskrevet i Rule 701(c) i den amerikanske Securities Act.
- (k) "**Loven**" betyder den amerikanske Internal Revenue Code fra 1986 med senere ændringer. Enhver henvisning til en afsnit i Loven vil være en henvisning til enhver efterfølgende eller ændret afsnit i Loven.
- (l) "**Medarbejder**" betyder enhver fysisk person, der er ansat af Selskabet eller et af Selskabets Datterselskaber som medarbejder, herunder i denne forbindelse et registreret medlem af ledelsen af Selskabet eller et af Selskabets Datterselskaber.
- (m) "**Moderselskab**" betyder et "moderselskab", uanset om det eksisterer nu eller senere, som defineret i afsnit 424(f) i Loven.
- (n) "**Option**" eller "**Aktieoption**" betyder enhver option til tegning af Aktier, der er tildelt i henhold til pkt. 3 heri. Enhver henvisning til Option heri betyder generelt Warrant, som dette begreb anvendes i Planen.
- (o) "**Rimelig Markedsværdi**" betyder på en hvilken som helst dato værdien af en Aktie, der fastsættes på følgende måde:
 - (i) Hvis Aktierne er noteret på en etableret børs eller et nationalt markedssystem, herunder uden begrænsning NASDAQ Copenhagen, skal den Rimelige Markedsværdi være slutkursen for sådanne Aktier (eller slutbuddet, hvis der ikke er rapporteret salg), som noteret på en sådan børs eller et sådant system for den sidste handelsdag før tidspunktet for fastsættelsen, som rapporteret af NASDAQ Copenhagen eller en anden kilde, som Bestyrelsen anser for pålidelig, eller
 - (ii) Hvis der ikke findes et etableret marked for Aktierne, skal den Rimelige Markedsværdi heraf fastsættes i god tro af Bestyrelsen på grundlag af en rimelig anvendelse af en rimelig værdiansættelsesmetode, der ikke er uforenelig med afsnit 409A i Loven.
- (p) "**Securities Act**" betyder den amerikanske Securities Act af 1933 med senere ændringer.
- (q) "**Selskabet**" betyder BioPorto A/S, et aktieselskab stiftet i henhold til dansk lovgivning.
- (r) "**Tildeling**" eller "**Tildelinger**" betyder en tildeling af Optioner eller Aktieoptioner til en U.S. Modtagere.

- (s) "**Vedtægter**" betyder vedtægterne for BioPorto A/S.
- (t) "**Warrant**" har den betydning, der er angivet i Planen.

2 Berettigelse

- 2.1 Medarbejdere, Konsulenter og ledelsesmedlemmer i Selskabet eller Selskabets Datterselskaber er berettigede til at modtage Tildelinger i henhold til Bilaget; dog må Incitamentsaktieoptioner kun tildeles til Medarbejdere, og desuden må der kun tildeles Optioner til Konsulenter og ledelsesmedlemmer i det omfang, det er tilladt i henhold til den gældende bemyndigelse i Vedtægterne.

3 Optioner

- 3.1 Generelt. Enhver Option, der tildeles i henhold til Bilaget, vil være i den form, som Bestyrelsen på tidspunktet for tildelingen måtte godkende. Alle Optioner, der tildeles U.S. Modtagere i henhold til Bilaget, vil blive klassificeret som enten Incitamentsaktieoptioner eller Ikke-kvalificerede Aktieoptioner, som Bestyrelsen beslutter det. I det omfang en Option ikke kvalificerer sig som en Incitamentsaktieoption, anses den for at være en Ikke-kvalificeret Aktieoption.
- 3.2 Grænse for Incitamentsaktieoptioner. Med forbehold af den samlede grænse for antallet af Aktier, der kan tegnes i henhold til Aktieoptioner, som kan tildeles i henhold til Planen, må der ikke udstedes mere end 22.600.000 Aktier i form af Incitamentsaktieoptioner, med forbehold for justering som fastsat i Planen og pkt. 3.8 nedenfor.
- 3.3 Udnyttelseskurs. Udnyttelseskursen pr. Aktie, som kan tegnes i henhold til en Option, der er tildelt i henhold til Bilaget, fastsættes af Bestyrelsen og kan ikke være mindre end 100% af Aktiens Rimelige Markedsværdi på datoen for tildelingen. I tilfælde af en Incitamentsaktieoption, der tildeles en 10%-Ejer, må Udnyttelsesprisen pr. Aktie for de Aktier, der er omfattet af en sådan Incitamentsaktieoption, ikke være mindre end 110% af Aktiernes Rimelige Markedsværdi på den dato, hvor en sådan Option tildeles.
- 3.4 Optionens løbetid. Uanset eventuelle bestemmelser i Planen om det modsatte vil ingen Option, der er tildelt i henhold til Bilaget, kunne udnyttes efter det tidligste af (i) ti (10) år efter den dato, hvor en sådan Option er tildelt, eller (ii) en kortere periode, der til enhver tid er foreskrevet i Selskabets Vederlagspolitik. I tilfælde hvor en Incitamentsaktieoption tildeles en 10%-Ejer, må løbetiden for en sådan Option ikke være mere end fem (5) år fra den dato, hvor en sådan Option tildeles.
- 3.5 Muligheder for udnyttelse. Optionerne vil blive optjent og kan udnyttes på det eller de tidspunkter og på de vilkår og betingelser, som Bestyrelsen fastsætter i henhold til Planen.
 - (a) Udnyttelsesmetode. Optioner kan udnyttes helt eller delvist af en U.S. Modtager inden Optionens udløbsdato ved at den pågældende U.S. Modtager giver skriftlig eller elektronisk meddelelse om udnyttelsen til Selskabet med angivelse af det antal Aktier, der skal tegnes. Betaling af købsprisen kan ske ved hjælp af en eller flere af følgende metoder (eller en kombination heraf) i det omfang, det er fastsat i den gældende tildelingsaftale:

- (i) Kontant, ved bankoverførsel af umiddelbart tilgængelige midler eller ved et andet instrument, der kan accepteres af Bestyrelsen;
 - (ii) For så vidt angår Ikke-kvalificerede Aktieoptioner, gennem en ordning som beskrevet i Planens pkt. 4.2.5.
- (b) Udnyttelse efter ophør. Uanset Planens pkt. 8 og medmindre Bestyrelsen bestemmer andet, vil den periode, inden for hvilken en Aktieoption kan udnyttes, være underlagt tidligere ophør som anført nedenfor (og hvis den ikke udnyttes inden for en sådan periode, ophører den derefter), hvis U.S. Modtagerens ansættelsesforhold eller andet tjenesteforhold til Selskabet ophører. Med henblik herpå er Bestyrelsens afgørelse af årsagen til ophøret af U.S. Modtagerens ansættelsesforhold eller andet tjenesteforhold afgørende og bindende for U.S. Modtageren og dennes repræsentanter eller legatarer. Enhver del af denne Aktieoption, som ikke er optjent og ikke kan udnyttes på datoen for ansættelsesforholdets eller andet tjenesteforholds ophør, ophører straks og er ugyldig.
- (i) Ophør på grund af død eller invaliditet. Hvis U.S. Modtagerens ansættelsesforhold eller andet tjenesteforhold ophører som følge af en sådan Optionsmodtagers død eller Invaliditet, kan en Aktieoption udnyttes, i det omfang den kan udnyttes på datoen for ophøret, af U.S. Modtageren, U.S. Modtagerens juridiske repræsentant eller legatar i en periode på 12 måneder fra datoen for dødsfaldet eller Invaliditeten eller indtil den gældende udløbsdato for en sådan Option, hvis denne indtræder tidligere.
 - (ii) Andre former for ophør. Hvis U.S. Modtagerens ansættelsesforhold eller andet tjenesteforhold ophører af en anden grund end død eller Invaliditet, og medmindre Bestyrelsen beslutter andet, kan en Aktieoption udnyttes, i det omfang den kan udnyttes på ophørsdatoen, i en periode på tre måneder fra ophørsdatoen eller indtil udløbet af den gældende udløbsdato for en sådan Option, hvis dette sker tidligere; dog forudsat, at såfremt U.S. Modtageren er en "Bad Leaver" (som dette udtryk er defineret i Planen eller den gældende tildelingsaftale, dog med undtagelse af pkt. 8.4(i) i definitionen af "Bad Leaver" i Planen), skal denne Aktieoption ophøre øjeblikkeligt og være ugyldig på datoen for et sådant ophør.

3.6 Årlig grænse for Incitamentsaktieoptioner. I det omfang det er påkrævet efter afsnit 422 i Loven for at blive anset for "incitamentsaktieoptioner", må den samlede Rimelige Markedsværdi (fastsat på den dato, hvor en sådan Option tildeles) af de Aktier, som ligger til grund for Incitamentsaktieoptioner tildelt i henhold til dette Bilag og enhver anden plan i Selskabet eller dets Moderselskab og ethvert af dets Datterselskaber, der kan udnyttes for første gang af en U.S. Modtager i løbet af et kalenderår, ikke overstige USD 100.000 eller en anden grænse, som til enhver tid måtte være gældende i henhold til afsnit 422 i Loven. I det omfang en Option overskrider denne grænse, anses den for at være en Ikke-kvalificeret Aktieoption.

3.7 Indeholdelse af skat. Hver U.S. Modtager skal senest på den dato, hvor værdien af en Tildeling eller af eventuelle Aktier eller andre beløb, der modtages i henhold hertil, for første gang kan indgå i U.S. Modtagerens bruttoindkomst med henblik på indkomstbeskatning, betale til Selskabet eller træffe rimeligt tilfredsstillende foranstaltninger over for Bestyrelsen med hensyn til betaling af enhver form for føderal, statslig eller lokal skat af enhver art, som Selskabet ifølge loven skal indeholde med hensyn til en sådan indkomst. Selskabet og ethvert Datterselskab har i det omfang, det er tilladt i henhold til loven, ret til at fratrykke sådanne skatter fra enhver betaling af enhver art, som ellers skal betales til U.S. Modtageren. Selskabets forpligtelse til at udlevere aktiebeviser (eller bevis for bogføring) til enhver U.S. Modtager er underlagt og betinget af, at sådanne skatteindeholdelsesforpligtelser opfyldes af den pågældende U.S. modtager. Selskabets indeholdelsespligt kan opfyldes helt eller delvist, i det omfang U.S. Modtageren træffer valg herom rettidigt (og i mangel af rettidigt valg fra U.S. Modtageren af Selskabet) ved at Selskabet (i) tilbageholder et antal Aktier fra Aktier, der skal udstedes i henhold til en Tildeling, med en samlet Rimelig Markedsværdi (på den dato, hvor indeholdelsen foretages), som vil opfylde indeholdelseskravet (ii) ved at få sit aktieudstedende institut til at sælge et antal Aktier med en samlet Rimelig Markedsværdi (på den dato, hvor indeholdelsen foretages), som vil opfylde det skyldige indeholdelsesbeløb, og ved at overføre provenuet fra et sådant salg til Selskabet.

3.8 Optionsjusteringer og visse skattemæssige forhold.

- (a) Eventuelle justeringer af Tildelinger til U.S. Modtagere, herunder antallet af Aktier, der ligger til grund for Aktieoptioner og Udnyttelseskursen, i henhold til Planens pkt. 5-9 eller 12, skal kun foretages i det omfang, det er tilladt i henhold til og på en måde, der er i overensstemmelse med afsnit 409A i Loven.
- (b) Tildelinger er tiltænkt at være fritaget for afsnit 409A i videst muligt omfang og i øvrigt at være i overensstemmelse med afsnit 409A. Planen og alle Tildelinger skal fortolkes i overensstemmelse med denne hensigt. I det omfang en Tildeling er fastslået at udgøre "ikke-kvalificeret udskudt compensation" i henhold til afsnit 409A (en "409A Award"), skal Tildelingen være underlagt de yderligere regler og krav, som Bestyrelsen til enhver tid specificerer for at overholde afsnit 409A. Hvis en ændring af Planen, dette Bilag eller en Tildeling i henhold hertil er nødvendig for at overholde afsnit 409A, vil parterne forhandle i god tro om at ændre et sådant dokument på en måde, der bevarer parternes oprindelige hensigt i det omfang, det med rimelighed er muligt. I denne henseende gælder det, at hvis et beløb i henhold til en 409A-tildeling skal betales ved en "separation from service" (i henhold til afsnit 409A) til en U.S. Modtager, som derefter betragtes som en "specified employee" (i henhold til afsnit 409A), må en sådan betaling ikke foretages før den dato, der er den tidligste af (i) seks måneder og en dag efter U.S. Modtagerens fratreden fra tjenesten eller (ii) U.S. Modtagerens død, men kun i det omfang en sådan forsinkelse er nødvendig for at forhindre, at en sådan betaling er genstand for renter, sanktioner og/eller yderligere skat i henhold til afsnit 409A. Endvidere må afregningen af en 409A-tildeling ikke fremskyndes, undtagen i det omfang, det er tilladt i henhold til afsnit 409A.

- (c) Medmindre andet er fastsat i den ansættelsesaftale, som en U.S. Modtager måtte have med et medlem af Koncernen, i) garanteres der ikke noget bestemt skattemæssigt resultat med hensyn til nogen indkomst, som U.S. Modtageren kan realisere i forbindelse med denne Warrant, og (ii) U.S. Modtageren vil være ansvarlig for eventuelle U.S. skatter, renter og bøder, som pålægges vedkommende i henhold til afsnit 409A i forbindelse med en Tildeling.

4 Ændringer og ophør

- 4.1 Bestyrelsen kan til enhver tid ændre, modificere eller ophæve dette Bilag, forudsat at Selskabet indhenter aktionærernes godkendelse af enhver ændring, der er nødvendig og ønskelig for at overholde gældende lovgivning. Bestyrelsen kan efter eget skøn nedsætte udnyttelseskursen for udestående Aktieoptioner eller foretage en ny kursfastsættelse ved at annullere udestående Aktieoptioner og ved at tildele sådanne indehavere nye Tildelinger i stedet for de annullerede Aktieoptioner. I det omfang Bestyrelsen beslutter, at det er påkrævet enten i henhold til Loven for at sikre, at Incitamentsaktieoptionerne tildelt i henhold til dette Bilag er kvalificeret i henhold til afsnit 422 i Loven eller på anden vis, skal ændringer af dette Bilag godkendes af Selskabets aktionærer i overensstemmelse med gældende lovgivning og de for Selskabet gældende dokumenter.

5 Generelle bestemmelser

- 5.1 Alle Aktier eller andre værdipapirer, der udstedes i henhold til Bilaget, vil være underlagt sådanne ordrer om aktieoverførsel og andre restriktioner, som Bestyrelsen måtte finde hensigtsmæssige i henhold til regler, bestemmelser og andre krav fra enhver fondsbørs, hvor Aktierne er noteret på det pågældende tidspunkt, og enhver gældende lovgivning, og Bestyrelsen kan foranledige, at der på sådanne Aktier anvendes en eller flere påtegninger med passende henvisning til sådanne restriktioner.
- 5.2 Ingen Tildeling eller nogen rettighed i forbindelse hermed kan overdrages, overføres eller gives som sikkerhed til nogen tredjepart ved lov eller på anden måde, undtagen ved testamente eller arv i henhold til loven. I U.S. Modtagerens levetid kan alle af U.S. Modtagerens rettigheder til at købe Aktier ved udøvelse af en Option kun udøves af U.S. Modtageren.

6 Ikrafttrædelsesdato

- 6.1 Dette Bilag træder i kraft ved Bestyrelsens vedtagelse og skal godkendes af Selskabets aktionærer i overensstemmelse med gældende lovgivning og de for Selskabet gældende dokumenter inden for 12 måneder derefter. Hvis Selskabets aktionærer ikke godkender dette Bilag inden for 12 måneder efter dets vedtagelse af Bestyrelsen, skal alle Incitamentsaktieoptioner, der er tildelt i henhold til dette Bilag, annulleres, og der må ikke derefter foretages yderligere tildelinger af Incitamentsaktieoptioner i henhold til dette Bilag. Der kan ikke tildeles Optioner i henhold til dette Bilag efter tiårsdagen for den dato, hvor Bilaget er vedtaget af Bestyrelsen, eller den dato, hvor dette Bilag er godkendt af Selskabets aktionærer, alt efter hvilken dato der er den tidligste.

7 UGYLDIGE BESTEMMELSER

- 7.1 Såfremt en bestemmelse i dette Bilag findes at være ugyldig eller på anden måde ikke kan håndhæves i henhold til gældende lovgivning, vil en sådan ugyldighed eller manglende håndhævelse ikke blive fortolket således, at andre bestemmelser i dette Bilag bliver ugyldige eller ikke kan håndhæves, og alle sådanne øvrige bestemmelser vil være fuldt ud gældende i samme omfang, som om den ugyldige eller ikke-håndhævelige bestemmelse ikke var indeholdt i dette Bilag.